

财政项目支出绩效自评报告

项目名称：豫财预【2022】81号河南省财政厅关于下达2022年村级组织运转经费省级奖补资金（村干部报酬）

项目单位：延津县魏邱乡财政所

主管部门：延津县财政局基层财政科

2023年04月

一、项目基本情况

（一）项目概况

豫财预【2022】81号河南省财政厅关于下达2022年村级组织运转经费省级奖补资金。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	165.00	165.00	100.0%
政府预算资金	0.00	165.00	165.00	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	年初合理制定预算，严格审批手续、合理安排资金分配、建立科学的绩效评价机制	由于年初安排预算，有些追加项目资金不到位，进度缓慢。
拨付合规性	严格执行拨款制度，实行项目资金专款专用，专户管理。	资金拨付较晚，审批手续复杂。
使用规范性	对项目资金使用情况定期审核、全程监管。	使用资金超范围，重点不突出，日常监督少。
预算绩效管理情况	先制定目标，事前绩效评估，事中监督，事后自评。	绩效评价审核不严，绩效目标填报内容不规范、不完整。不够细化。

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

2022年魏邱乡村级运转经费

2.项目年度绩效目标完成情况

2022 年底各项目标全部完成

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：豫财预【2022】81 号河南省财政厅关于下达 2022 年村级组织运转经费省级奖补资金（村干部报酬）绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

报酬总成本；发放报酬村数量；完成及时；发放报酬及时；提高村干部工作积极性；村干部满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

我乡村数量多，项目实施范围广，涉及人员多，项目实施时间较长。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

首先要明确项目目标和要求，以及项目所需要的资源，人力和时间。再评估项目可行性和风险，最后做好预算和计划。

2.对预算安排及执行情况的建议

制定详细的预算计划和执行方案，及时监测预算执行情况，加强内部管理制度。

3.对资金管理的建议

提高对专项资金管理的认识，加强预算支出管理，加强监督检查力度。

4.对项目管理的建议

规范采购流程，建立健全采购规章制度，完善合同管理，做好项目规划，

5.其他建议

附表 1 自评价评分表

自评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	报酬总成本	≥165.00 万元	165 万元	10	10	
产出指标	数量指标	发放报酬村数量	≥44 个	44 个	10	10	
	质量指标	完成及时	显著	100%	10	10	
	时效指标	发放报酬及时	明显	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	提高村干部工作积极性	显著	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	村干部满意度	≥100%	100%	5	5	

财政项目支出绩效自评报告

项目名称：豫财预[2022](47)号关于预拨第二批支持基层落实减税降费和重点民生等转移支付资金（村干部报酬）

项目单位：延津县魏邱乡财政所

主管部门：延津县财政局基层财政科



2023 年 04 月

一、项目基本情况

(一) 项目概况

豫财预[2022](47)号关于预拨第二批支持基层落实减税降费和重点民生等转移支付资金(村干部报酬)

(二) 项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	31.22	31.22	100.0%
政府预算资金	0.00	31.22	31.22	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

(三) 资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	根据村干部完成工作目标情况，工资分为基本工资和绩效工资两部分	进一步改进农村工作机制，发挥村干部积极引领作用。
拨付合规性	根据乡政府工作绩效考勤，资金拨付遵循科学合规性原则	减少资金拨付流程，保证工资及时足额发放。
使用规范性	实行 村干部绩效月评制，报酬按月发放。	村级资产登记手续不完整，资金拨付手续不规范。
预算绩效管理情况	建立农村基层组织建设的长效机制，激发村班子活力，稳定村干部队伍	预算绩效不能及时监控，要进一步加强预算监督。

(四) 项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

2.项目年度绩效目标完成情况

2022 年底该项目超额完成。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：豫财预[2022] (47) 号关于预拨第二批支持基层落实减税降费和重点民生等转移支付资金（村干部报酬）绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

魏邱乡村干部报酬预算；村干部数量；村干部报酬发放合格率；报酬发放及时率；促进城乡发展；村干部满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

由于村组干部人数较多，该项目实施进度缓慢。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

进一步精准项目预算，加强项目监督，实施项目评价。

2.对预算安排及执行情况的建议

加强预算支出管理，严格预算支出流程。

3.对资金管理的建议

加强资金监督管理，严格资金审批手续，完善各项规章制度。

4.对项目管理的建议

规范项目预算，监督项目实施，规范项目流程。

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	魏邱乡村干部报酬预算	≥31.2 2万元	31.22 万元	1 0	1 0	
产出指标	数量指标	村干部数量	≥44 个	44个	1 0	1 0	
	质量指标	村干部报酬发放合格率	≥95%	100%	1 0	1 0	
	时效指标	报酬发放及时率	≥90%	100%	1 0	1 0	
效益指标	社会效益指标	促进城乡发展	显著	100%	2 5	2 5	
满意度指标	服务对象满意度指标	村干部满意度	≥90%	100%	5	5	

财政项目支出绩效自评报告

项目名称：大学生村干部转岗乡镇党建工作特岗相关待遇

项目单位：延津县魏邱乡财政所

主管部门：延津县魏邱乡财政所



2023 年 04 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

2022 年党建特岗人员工资

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	18.24	18.24	18.24	100.0%
政府预算资金	18.24	18.24	18.24	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	根据党建特岗工作人员任务完成情况，资金按月足额拨付到位。	资金安排遵循科学合理原则，有效使用项目资金
拨付合规性	资金拨付遵循会计制度，及时发放到人	严格资金审批手续，资金拨付合理合规。
使用规范性	按照每人工作年限制定工资标准，月底统一发放。	完善项目立项审批、立项评审、项目评估。
预算绩效管理情况	年初制定预算，事中监督预算执行情况，事后进行项目考评。	严格财政资金绩效管理制度，完善绩效管理制度。

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

2022 年大学生村干部转岗乡镇党建工作特岗相关待遇

2.项目年度绩效目标完成情况

2022 年底该目标超额完成

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：大学生村干部转岗乡镇党建工作特岗相关待遇绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

党建工作总成本；党建特岗人员人数；工资发放合格率；工作完成及时率；提高工作效率；特岗人员满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

项目采购管理不规范，项目实施周期长，导致不能按时完工。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

首先对项目评估，考虑项目的可行性和各种风险，明确项目目标。

2.对预算安排及执行情况的建议

制定详细的预算计划和执行方案，确保预算的合理性和可行性。

3.对资金管理的建议

严格资金审批手续，加强资金支出管理。

4.对项目管理的建议

提升政府采购水平，防范廉政风险，加强合同履行的流程管理，确保项目保质保量完成。

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	党建工作总成本	>18.2 4 万元	18.24 万元	1 0	1 0	
产出指标	数量指标	党建特岗人员人数	≥3 人	3 人	1 0	1 0	
	质量指标	工资发放合格率	>100 %	100%	1 0	1 0	
	时效指标	工作完成及时率	>100 %	100%	1 0	1 0	
效益指标	社会效益指标	提高工作效率	显著	100%	2 5	2 5	
满意度指标	服务对象满意度指标	特岗人员满意度	>90%	100%	5	5	

财政项目支出绩效自评报告

项目名称：魏邱乡政府办公经费

项目单位：延津县魏邱乡财政所

主管部门：延津县魏邱乡财政所



2023 年 04 月

一、项目基本情况

(一) 项目概况

魏邱乡政府正常办公经费

(二) 项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	8.76	8.76	100.0%
政府预算资金	0.00	8.76	8.76	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

(三) 资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	合理编制资金预算，规范安排资金使用，调整优化资金支出结构。	严格预算编制，合理安排资金。
拨付合规性	资金拨付遵循财务管理制度，支付数据准确、完整	遵循会计法规，严格资金拨付。
使用规范性	资金使用严格按照报销制度，遵照财政法规严格执行资金使用范围。	严格资金使用审批手续，加强监管力度。
预算绩效管理情况	根据乡镇实际情况，制定预算绩效目标，事中对绩效目标的实现进行监督。	日常进行绩效监督，确保项目完成进度。

(四) 项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

魏邱乡政府正常办公经费

2.项目年度绩效目标完成情况

2022 年底该项目表全额完成

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：魏邱乡政府办公经费绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

办公总成本；工作人员数量；提高办事效率；工作完成情况；提升办公环境条件；职工满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

乡镇对专项资金使用办法不够完善，管理制度和运行机制不够健全，件管理度不够严格。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

按照项目涉及内容，明确立项审批、涉及、招标、施工、监理、安全管理等各部门责任，实行项目问责制，加大项目决策、搞好项目风险预测、科学决策。

2.对预算安排及执行情况的建议

提高乡镇部门预算管理的认知，科学规范审核项目预算，完善乡镇预算管理体系、

3.对资金管理的建议

严格预算法的规定，严格执行法定文件，强调预算的法律效率，依法履行预算追加程序，

完善预算手续，

4.对项目管理的建议

完善项目从立项到工程验收和资金拨付整个过程，做好项目资金的申报与审批，做到量力而性，合理安排项目资金。

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	办公总成本	>8.76 万元	8.76 万元	10	10	
产出指标	数量指标	工作人员数量	≥74 人	74 人	10	10	
	质量指标	提高办事效率	显著	100%	10	10	
	时效指标	工作完成情况	≥90%	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	提升办公环境条件	显著	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	≥90%	98%	5	5	

财政项目支出绩效自评报告

项目名称：乡镇卫生费

项目单位：延津县魏邱乡财政所

主管部门：延津县魏邱乡财政所



2023 年 04 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

2022 年卫生费

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	99.91	99.89	99.89	100.0%
政府预算资金	99.91	99.89	99.89	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	资金安排遵照统筹安排、突出重点、全面覆盖、奖补结合、专款专用。	部门管理职责不够明确，保洁员管理机制不健全
拨付合规性	乡镇卫生费每月月底按时拨付，保证保洁员工资及时发放。	乡镇卫生费没有纳入专户核算，不能专款专用
使用规范性	每月进行环境卫生考评，实行奖法结合，合理使用资金。	乡镇没有完全建立保洁员长效管理机制和考评机制，导致卫生打扫不彻底现象。
预算绩效管理情况	按照保洁员分片包干制度，定期实行绩效奖罚。	管理不到位，对绩效评价审核不严，绩效目标设置不够细化。

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

2022 年乡镇卫生费

2.项目年度绩效目标完成情况

2022 年底该项目按时完成。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：乡镇卫生费绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

乡镇卫生费；保洁员人数；工资发放及时率；工作完成及时；改善农村生活环境；村民满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

乡镇没有建立保洁员管理机制和考评机制，管理制度不完善，保洁效果不佳，清洁质量不够精细，工作效率低。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

进一步建立统一的保洁员管理办法，完善保洁员长效管理机制，确保项目按时保质保量完成。

2.对预算安排及执行情况的建议

严格项目预算管理，对项目事前、事中、事后监督，确保该项目按时完成。

3.对资金管理的建议

建立长效机制，逐步提高乡镇专项卫生费的投入，增加农村各类环保设施设备建设力度，提高村保洁员待遇，完善考评机制。

4.对项目管理的建议

实行岗位责任制，提高项目管理水平，全程监督项目实施过程。

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	乡镇卫生费	>99.9 1万元	99.91 万元	1 0	1 0	
产出指标	数量指标	保洁员人数	>118 人	118 人	1 0	1 0	
	质量指标	工资发放及时率	>100 %	100%	1 0	1 0	
	时效指标	工作完成及时	2022 年第一季 度前完成	100%	1 0	1 0	
效益指标	社会效益指标	改善农村生活环境	显著	100%	2 5	2 5	
满意度指标	服务对象满意度指标	村民满意度	>100%	100%	5	5	

财政项目支出绩效自评报告

项目名称：退伍军人安置工资

项目单位：延津县魏邱乡财政所

主管部门：延津县魏邱乡财政所



2023 年 04 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

2022 年退伍军人工资

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	19.99	19.99	19.99	100.0%
政府预算资金	19.99	19.99	19.99	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	坚持资金专款专用、科学管理、确保资金发放安全及时。	对退伍军人的服务保障有待提高，增强帮扶工作。
拨付合规性	首先制定预算专项资金，按照项目进展安排资金拨付，严格按方案执行。	严格资金拨付手续，科学合理安排资金。
使用规范性	严格做到专款专用，确保优抚对象资金及时发放，提高资金使用效率。	在资金使用上，严格事前、事中、事后监督。
预算绩效管理情况	成立预算绩效管理小组，定期监督预算执行情况，加强预算绩效管理，提升预算绩效管理理念。	预算编制不充分，进一步提高预算编制的合理性、科学性。

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

2022 年退伍军人安置工资

2.项目年度绩效目标完成情况

2022 年底该项目全部完成。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：退伍军人安置工资绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

退伍军人安置工资预算；退伍军人人数；保证工资发放合格率；工作完成及时；保障退伍军人权益；退伍军人满意度满意；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

专项工作经费有限，服务意识不够，制度建设不完善，有待进一步完善。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

严格项目实施，确保优抚对象政策落到实处，加强监督，完善保障机制，责任到人，做到公平、公正、公开。

2.对预算安排及执行情况的建议

年初严格编制预算，加强预算绩效管理，事中加强预算监督。

3.对资金管理的建议

加快资金支付进度，强化资金绩效评价机制、切实提高预算资金使用效率。

4.对项目管理的建议

严把三关，加强项目资金使用管理，全面落实退役军人政策待遇，提高财政资金使用效益，保障我乡退役军人事业高质量发展。

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	退伍军 人安置工 资预算	>19.9 9 万元	19.99 万元	1 0	1 0	
产出指标	数量指标	退伍军 人人数	≥3 人	3 人	1 0	1 0	
	质量指标	保 证工资 发放合 格率	>100 %	100%	1 0	1 0	
	时效指标	工 作完成 及时	2022 年第一季 度前完成	100%	1 0	1 0	
效益指标	社会效益指标	保 障退伍 军人权 益	明显	100%	2 5	2 5	
满意度指标	服务对象满意度指标	退伍军 人满意 度满意	>100%	100%	5	5	

财政项目支出绩效自评报告

项目名称：魏邱乡污水处理厂项目建设配套资金

项目单位：延津县魏邱乡财政所

主管部门：延津县魏邱乡财政所



2023 年 04 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

魏邱乡污水处理厂项目建设配套资金

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	60.00	60.00	100.0%
政府预算资金	0.00	60.00	60.00	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	根据项目概况，项目投资估算，工程建设费用合理安排资金流向，确保项目资金投放及时。	乡镇污水处理设备技术不够完善，进一步加强项目资金投入，加大环境治理力度。
拨付合规性	项目资金拨付按照项目预算，项目招标、项目进展、项目绩效开展情况科学合理拨付。	由于项目工程量大，项目资金不能按时拨付，导致工程进展缓慢。
使用规范性	资金使用严格执行支出审批制度和支出流程，财务部门同意管理、统一核算。	项目工程期较长，项目资金不能高效、合理使用。
预算绩效管理情况	严格执行《预算法》，强化支出责任，定期开展绩效评价，提高项目资金的使用效益。	绩效考核停留在表面，不深入，不彻底，考核结果起不到应有的作用。

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

魏邱乡污水处理厂项目建设配套资金

2.项目年度绩效目标完成情况

2022 年该项目按期完成。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：魏邱乡污水处理厂项目建设配套资金绩效自我评价结果为：总得分 96.35 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

项目数量；提升生态环境美化；工程完成效率；提高人民幸福生活指数；群众满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

建设总成本；

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

机制不完善，监督不到位，工程技术落后，处理污水效率低，运营成本高，达不到污水静化的目的。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

加强污水管网建设，完善城镇污水处理建设设施运行维护，加大监督检查力度，建立健全农村生活污水治理设施长效机制。

2.对预算安排及执行情况的建议

严格按照年初预算安排，认真执行预算法要求，根据工程实施进度合理安排预算资金支出。

3.对资金管理的建议

由于资金筹措比较困难，项目进展缓慢，下一步加大对项目资金投入，推动城市可持续发展。

4.对项目管理的建议

建立污水处理厂运营管理评价制度，监督运营机构各方责任权利，保证污水处理厂稳定运行。

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	建设总成本	≥94.43 万元	60.00 万元	10	6.35	2022 年低项目工程没有按期完成，项目资金没有拨付到位。
产出指标	数量指标	项目数量	≥1 个	1 个	10	10	
	质量指标	提升生态环境美化	显著	100%	10	10	
	时效指标	工程完成效率	显著	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	提高人民生活指数	显著	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥90%	95%	5	5	

财政项目支出绩效自评报告

项目名称：财政项目支出绩效自评报告

项目实施单位：XX县XX镇XX村

项目实施时间：2023年1月1日至2023年12月31日

项目实施地点：XX县XX镇XX村

项目实施单位：XX县XX镇XX村

一、项目基本情况

（一）项目概况

暂无

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	2.00	0.00	0.0%
政府预算资金	0.00	2.00	0.00	0.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	没有根据项目策划合理安排，科学性有待进一步提高	项目设置不够科学，项目资金使用效率低
拨付合规性	资金拨付遵循会计法规程序，合理合规	对项目管理监督不严格，资金拨付不及时
使用规范性	项目实施中严格审批程序，保证项目资金使用规范	项目设置不够规范，项目资金使用的随意性
预算绩效管理情况	事中加强项目监督，严格预算绩效管理。	不能严格控制预算，监管力度不够

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

魏邱乡前西南庄村级经费

2.项目年度绩效目标完成情况

2022 年底该目标没有实施到位。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：新财预【2022】224 号新乡市财政局关于下达 2022 年村级组织运转经费省市两级奖补资金（村级经费）绩效自我评价结果为：总得分 35 分，属于“差”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

村数量；村干部满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

村级经费总成本；提高村内环境质量；完成时效；美化村内环境；

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

项目已经完工，资金尚未拨付及时到位

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

项目资金偏少，村集体经济薄弱，下一步加大项目投资力度，制定扶持政策，优化集体经济发展环境。

2.对预算安排及执行情况的建议

建立完善的村级财务管理机制，明确村级组织的职责，充分发挥村民在财务预算重大作用。

3.对资金管理的建议

严格执行资金拨付手续，强化集体资金审批管理，规范资金使用范围。

4.对项目管理的建议

项目预算编制方法要科学，要充分结合本村的经济状况确定项目预算，制定严格的责任落实机制。

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	村级经费总成本	≥2 万元	0 万元	10	0	由于该项目成本高。项目未完工。
产出指标	数量指标	村数量	≥1 个	1 个	10	10	
	质量指标	提高村内环境质量	显著	0%	10	0	项目资金不到位，无法提高村内环境质量
	时效指标	完成时效	及时	0%	10	0	该项目未按时效及时完成
效益指标	社会效益指标	美化村内环境	显著	0%	25	0	资金未拨付，社会效益无法提高
满意度指标	服务对象满意度指标	村干部满意度	≥98%	98%	5	5	