



## 县委组织部整体自评总结报告

### 一、基本情况

#### (一) 年度部门总目标

目标 1: 深入学习贯彻党的二十大精神

目标 2: 提出乡(镇)、县直各单位以及其他列入县委管理的领导班子和领导干部调整配备的意见和建议, 管理干部的考察、考核、任免、工资、待遇等工作。

目标 3: 全县干部教育工作, 制定全县干部教育规划意见。

目标 4: 指导落实全县老干部政治、生活待遇各项政策规定, 看望慰问患病老干部。

目标 5: 持续提升基层党建基础工作。

目标 6: 认真做好县人大政府政协换届工作。

#### (二) 年度部门主要任务

任务 1: 指导各级各部门党委(党组)对学习贯彻党的二十大精神作出全面安排部署, 举办各级党员干部专题培训班。

任务 2: 做好村“两委”换届工作; 新一届村党支部书记培训; 完善村党支部书记管理制度。

任务 3: 加强领导班子思想政治建设; 加强年轻干部培养; 做好全县干部教育培训工作。

任务 4: 开展政策宣传、技术培训、领办电商扶贫等, 选调生进行国情调研。

任务 5：不断推进抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴。配优配强驻村第一书记，做好脱贫攻坚工作；领导干部参观学习先进经验。

任务 6：配优配强驻村第一书记，发挥好驻村工作队的优势，做好乡村振兴工作。

任务 7：开展年度考核工作，开展事业科级干部职级晋升工作，进一步完善规范干部档案

任务 8：看望慰问患病老干部，丰富老干部的业余生活，提升基础设施标准，对贫困离退休干部补助，做好年底慰问工作。

任务 9：保障人员工资正常发放，促进改革稳定推进，提升队伍整体水平。

任务 10：做好全县党员档案排查整顿工作，做好电教工作，做好人大政府政协换届工作，做好人才工作等基层党建工作。

### （三）年度部门整体预算绩效目标、绩效指标设定情况。

我单位根据 2022 年度工作计划，制定了部门年度整体预算绩效目标表。

本次自评指标体系包括 4 个一级指标、9 个二级指标、36 个三级指标。其中一级指标从投入指标、投入管理指标、产出指标、效益指标 4 个方面，对一级指标进行细化评价；二级指标工作目标、预算配置、预算执行、财务管理、绩效管理、重点工作任务完成、履职目标实现、履职效益、满意度 9 个方面

对一级指标进行细化评价，三级指标是对二级指标的细化、量化。

## 二、绩效自评工作开展情况

制定工作目标和任务分解，确保工作任务落到实处。根据当年项目预算安排，按照工作进度，合理安排支出计划，保证工作目标如期完成。

我单位依据自评价相关要求，成立部门整体自评领导小组，下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

- 1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；
- 2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；
- 3、根据获取的资料，依照《部门(单位)整体绩效自评表》进行合理打分；
- 4、综合上述工作成果，撰写部门(单位)自评总结报告；
- 5、完成部门（整体）绩效评价相关政策所要求的其他事项。

## 三、综合评价结论

依据自评指标体系，通过对预算执行情况、投入指标、过程指标、产出指标、效益指标进行全面综合评价，2022年度我单位整体自评得分为100分，评价等级为“优”。其中，投入指标得分10分，投入管理指标得分30分，产出指标得



分 25 分，效益指标得分 35 分。

#### 四、绩效目标实现情况分析

##### （一）部门资金情况分析

我单位 2022 年年初预算资 623.84 万元，全部为财政资金。其中基本支出 394.97 万元，项目支出 228.87 万元。全年实际执行 525.69 万元，预算执行率为 94.87%。

##### （二）项目绩效指标完成情况分析

##### 投入管理指标完成情况分析

（三）工作目标完成情况、预算和财务管理完成情况、绩效管理完成情况等。

##### （四）产出指标完成情况分析

1.重点工作任务完成情况、履职目标实现情况。

2.效益指标完成情况分析

（五）履职效益完成情况、满意度情况。

#### 五、发现的主要问题及改进措施

包括绩效目标未完成原因及下一步改进措施，执行中存在的问题、原因和改进措施。

#### 六、绩效自评结果拟应用和公开情况

#### 七、绩效自评工作的经验、问题和建议

#### 八、其他需要说明的问题