
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：机关事业单位职业年金记实补记

项目单位：延津县社会保险中心

主管部门：延津县社会保险中心



2023 年 05 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

机关事业单位职业年金记实补记

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	1000.00	1100.00	500.00	45.45%
政府预算资金	1000.00	1100.00	500.00	45.45%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	严格按照资金办法分配资金	无
拨付合规性	严格按照有关规定拨付资金	无
使用规范性	严格按照下达预算项目执行、未出现截留、挤占、挪用等问题	无
预算绩效管理情况	严格按照单位的财务制度和预算支出范围使用，按照项目计划安排和实际工作情况开支	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

建立多层次养老保险体系，保障机关事业单位工作人员退休后的水平，职业年金个人账户记

实补记缴费支出。

2.项目年度绩效目标完成情况

已达年度目标

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：机关事业单位职业年金记实补记绩效自我评价结果为：总得分 94.55 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

记实补记缴费；职业年金记实补记缴纳人数；账户记账准确率；工作完成及时率；保障机关事业单位工作人员退休后的水平；参保人员满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一 级 指标	二 级 指标	三 级 指标	年 度 目标值	实 际 完成值	分值	得分	偏 差 原因分析
成 本 指标	经 济 成本指标	记 实 补记缴费	=8333 33 元/月	83333 3 元/月	10	10	
产 出 指标	数 量 指标	职 业 年金记实 补记缴纳 人数	=350 人	350 人	10	10	
	质 量 指标	账 户 记账准确 率	=100 %	100%	10	10	
	时 效 指标	工 作 完成及时 率	每 月 发放	100%	10	10	
效 益 指标	社 会 效益指标	保 障 机关事业 单位工作 人员退休 后的水平	保障	100%	25	25	
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	参保人员 满意度	=100%	100%	5	5	

财政项目支出绩效自评报告

项目名称：建国前参加工作老工人地方补贴

项目单位：延津县社会保险中心

主管部门：延津县社会保险中心



李静

2023 年 05 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

对建国前参加工作老工人发放地方补贴。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.83	0.83	0.83	100.0%
政府预算资金	0.83	0.83	0.83	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	严格按照资金办法分配资金	无
拨付合规性	严格按照有关规定拨付资金	无
使用规范性	严格按照下达预算项目执行、未出现截留、挤占、挪用等问题	无
预算绩效管理情况	严格按照单位的财务制度和预算支出范围使用，按照项目计划安排和实际工作情况开支	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

解决困难企业建国前老工人的生活补助，人均年补贴 4140 元。

2.项目年度绩效目标完成情况

已达到年度目标

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：建国前参加工作老工人地方补贴绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

年人均补贴成本；地方补贴人员标准；补助发放人数；补助发放正确率；补助发放及时率；提升补助受益人群获得感；享受补助人员满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一 级 指标	二 级 指标	三 级 指标	年 度 目标值	实 际 完成值	分值	得分	偏 差 原因分析
成 本 指标	经 济 成本指标	年 人 均补贴成 本	≥4140 元/月	4140 元/月	5	5	
	生 态 环境成本 指标	地 方 补贴人员 标准	≥345 元/月	345 元/月	5	5	
产 出 指标	数 量 指标	补 助 发放人数	=2 人	2 人	10	10	
	质 量 指标	补 助 发放正确 率	=100 %	100%	10	10	
	时 效 指标	补 助 发放及时 率	=100 %	100%	10	10	
效 益 指标	社 会 效益指标	提 升 补助受益 人群获得 感	明显	100%	25	25	
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	享受补助 人员满意 度	≥100%	100%	5	5	

财政项目支出绩效自评报告

项目名称：企事业单位离休干部住房补、物业补

项目单位：延津县社会保险中心

主管部门：延津县社会保险中心



2023 年 05 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

企事业单位离休干部住房补、物业补

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	4.60	4.59	4.59	100.0%
政府预算资金	4.60	4.59	4.59	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	严格按照资金办法分配资金	无
拨付合规性	严格按照有关规定拨付资金	无
使用规范性	严格按照下达预算项目执行、未出现截留、挤占、挪用等问题	无
预算绩效管理情况	严格按照单位的财务制度和预算支出范围使用，按照项目计划安排和实际工作情况开支	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

为企事业单位离休干部拨付住房补、物业补，标准参照行政事业单位同等人员执行。共 9 人 46000

元

2.项目年度绩效目标完成情况

已达到目标

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：企事业单位离休干部住房补、物业补绩效自我评价结果为：总得分 99.98 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

发放人数；发放正确率；发放及时率；提高工作效率和服务水平；享受补助人员满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

离休干部住房补、物业补成本；

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 目标值	实际 完成值	分值	得分	偏差 原因分析
成本 指标	经济 成本指标	离休 干部住房 补、物业补 成本	=4.6 万/元	4.59 万/元	10	9.98	因减少人员发放
产出 指标	数量 指标	发放 人数	=9 人	9 人	10	10	
	质量 指标	发放 正确率	=100 %	100%	10	10	
	时效 指标	发放 及时率	=100 %	100%	10	10	
效益 指标	社会 效益指标	提高 工作效率 和服务水平	提升	100%	25	25	
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	享受补助 人员满意 度	=100%	100%	5	5	

财政项目支出绩效自评报告

项目名称：豫财预(2022)66号2022年财力性转移支付（机关事业单位养老金缺口）

项目单位：延津县社会保险中心

主管部门：延津县社会保险中心



2023年05月

一、项目基本情况

（一）项目概况

暂无

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	1700.00	1700.00	100.0%
政府预算资金	0.00	1700.00	1700.00	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	严格按照资金办法分配资金	无
拨付合规性	格按照有关规定拨付资金严	无
使用规范性	严格按照下达预算项目执行、未出现截留、挤占、挪用等问题	无
预算绩效管理情况	严格按照单位的财务制度和预算支出范围使用，按照项目计划安排和实际工作情况开支	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

保障机关事业单位人员退休待遇，对机关事业单位养老保险收入支出缺口，确保基本养老金按时

足额发放

2.项目年度绩效目标完成情况

已达到年度目的

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：豫财预(2022)66号2022年财力性转移支付（机关事业单位养老金缺口）绩效自我评价结果为：总得分100分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

对机关事业单位养老基金补助收支缺口资金；机关事业单位养老保险基金补助缴纳人数；补助流程规范率；补助拨付及时率；确保基本养老金按时足额发放；参保人员满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

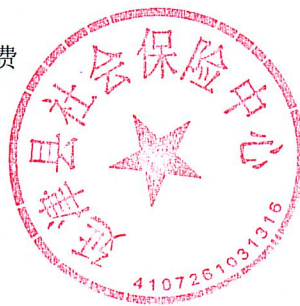
自我评价评分附件表							
一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 目标值	实际 完成值	分值	得分	偏差 原因分析
成本 指标	经济 成本指标	对机 关事业养 老基金补 助收支缺 口资金	≥ 1473 .68 元/月	1473. 68 元/月	10	10	
产出 指标	数量 指标	机关 事业养老 保险基金 补助缴纳 人数	$= 9500$ 人	9500 人	10	10	
	质量 指标	补助 流程规范 率	$= 100$ %	100%	10	10	
	时效 指标	补助 拨付及时 率	$= 100$ %	100%	10	10	
效益 指标	社会 效益指标	确保 基本养老 金按时足 额发放	保障	100%	25	25	
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	参保人员 满意度	$= 100\%$	100%	5	5	

财政项目支出绩效自评报告

项目名称：企业离休干部和建国前老干部取暖费

项目单位：延津县社会保险中心

主管部门：延津县社会保险中心



2023 年 05 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

企业离休干部和建国前老干部取暖费

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	2.30	2.27	2.27	100.0%
政府预算资金	2.30	2.27	2.27	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	严格按照资金办法分配资金	无
拨付合规性	严格按照有关规定拨付资金	无
使用规范性	严格按照下达预算项目执行、未出现截留、挤占、挪用等问题	无
预算绩效管理情况	严格按照单位的财务制度和预算支出范围使用，按照项目计划安排和实际工作情况开支	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

为企业离休干部和建国前老工人拨付取暖费，标准参照行政事业单位同事人员执行。共 11

人取暖费 22680 元,

2.项目年度绩效目标完成情况

已达到年度目标

二、总体评价结论和指标分析

(一) 总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素,通过数据采集及分析,最终评分结果:企业离休干部和建国前老干部取暖费绩效自我评价结果为:总得分 99.78 分,属于“优”。

(二) 指标分析

1.绩效目标完成的指标

发放人数;发放正确率;发放及时率;提高改善老人们居家环境生活质量;享受补助人员
满意度;

2.没有完成绩效目标的指标

取暖费成本;

三、存在的问题和建议

(一) 存在的问题

无

(二) 改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

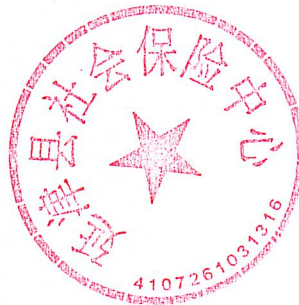
自我评价评分附件表							
一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 目标值	实际 完成值	分值	得分	偏差 原因分析
成本 指标	经济 成本指标	取暖 费成本	≥2061 .81 元/月	2016. 81 元/月	10	9.78	年初 预算厉行 节约
产出 指标	数量 指标	发放 人数	=11 人	11 人	10	10	
	质量 指标	发放 正确率	=100 %	100%	10	10	
	时效 指标	发放 及时率	=100 %	100%	10	10	
效益 指标	社会 效益指标	提高 改善老人 们居家环 境生活质 量	提升	100%	25	25	
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	享受补助 人员满度	=100%	100%	5	5	

财政项目支出绩效自评报告

项目名称：人员专项经费

项目单位：延津县社会保险中心

主管部门：延津县社会保险中心



Handwritten signature in black ink, likely of the official responsible for the report.

2023 年 05 月

一、项目基本情况

(一) 项目概况

人员专项经费

(二) 项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	43.95	43.88	43.88	100.0%
政府预算资金	43.95	43.88	43.88	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

(三) 资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	严格按照资金办法分配资金	无
拨付合规性	严格按照有关规定拨付资金	无
使用规范性	严格按照下达预算项目执行、未出现截留、挤占、挪用等问题	无
预算绩效管理情况	严格按照单位的财务制度和预算支出范围使用，按照项目计划安排和实际工作情况开支	无

(四) 项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

拨付不在编人员工资和社保费共 43.95 万元。

2.项目年度绩效目标完成情况

已达到目标

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：人员专项经费绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

不在编人员工资及社保成本；工资发放人数；发放正确率；发放及时率；提高工作效率和服务水平；工作人员满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自评价评分表

自评价评分附件表							
一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 目标值	实际 完成值	分值	得分	偏差 原因分析
成本 指标	经济 成本指标	不在 编人员工 资及社保 成本	≥ 3662 .5 元/月	3662. 5 元/月	10	10	
产出 指标	数量 指标	工资 发放人数	=10 人	10 人	10	10	
	质量 指标	发放 正确率	=100 %	100%	10	10	
	时效 指标	发放 及时率	=100 %	100%	10	10	
效益 指标	社会 效益指标	提高 工作效率 和服务水 平	提升	100%	25	25	
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	工作人员 满意度	=100%	100%	5	5	

财政项目支出绩效自评报告

项目名称：国有企业职教幼教退休教师待遇专项补助

项目单位：延津县社会保险中心

主管部门：延津县社会保险中心



2023 年 05 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

国有企业职教幼教退休教师待遇专项补助

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	9.00	8.09	8.09	100.0%
政府预算资金	9.00	8.09	8.09	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	严格按照资金办法分配资金	无
拨付合规性	严格按照有关规定拨付资金	无
使用规范性	严格按照下达预算项目执行、未出现截留、挤占、挪用等问题	无
预算绩效管理情况	严格按照单位的财务制度和预算支出范围使用，按照项目计划安排和实际工作情况开支	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

解决国有企业职教幼教退休教师待遇低问题，补助 9 万元

2.项目年度绩效目标完成情况

已达到目标

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：国有企业职教幼教退休教师待遇专项补助绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

国有企业职教幼教退休教师补助成本；补助发放人数；补助发放正确率；补助发放及时率；
提高幼教退休教师生活质量；享受补助人员满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 目标值	实际 完成值	分值	得分	偏差 原因分析
成本 指标	经济 成本指标	国有 企业幼教 职教退休 教师补助 成本	≥ 1285 7.14 年/月	12857 .14 年/月	10	10	
产出 指标	数量 指标	补助 发放人数	$= 7$ 人	7 人	10	10	
	质量 指标	补助 发放正确 率	$= 100$ %	100%	10	10	
	时效 指标	补助 发放及时 率	$= 100$ %	100%	10	10	
效益 指标	社会 效益指标	提高 幼教退休 教师生活 质量	明显	100%	25	25	
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	享受补助 人员满意 度	$= 100\%$	100%	5	5	

财政项目支出绩效自评报告

项目名称：对机关事业单位基本养老金收支缺口补助

项目单位：延津县社会保险中心

主管部门：延津县社会保险中心



2023 年 05 月

一、项目基本情况

(一) 项目概况

对机关事业单位基本养老金收支缺口补助

(二) 项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	5000.00	4700.00	2400.00	51.06%
政府预算资金	5000.00	4700.00	2400.00	51.06%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

(三) 资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	严格按照资金办法分配资金	无
拨付合规性	严格按照有关规定拨付资金	无
使用规范性	严格按照下达预算项目执行、未出现截留、挤占、挪用等问题	无
预算绩效管理情况	严格按照单位的财务制度和预算支出范围使用，按照项目计划安排和实际工作情况开支	无

(四) 项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

保障机关事业单位工作人员退休待遇，对机关事业单位养老保险收入支出缺口补助，确保基本养

老金按时足额发放

2.项目年度绩效目标完成情况

已达到年底目标

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：对机关事业单位基本养老金收支缺口补助绩效自我评价结果为：总得分 95.11 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

对机关事业单位养老基金补助收支缺口预算金额；养老保险基金补助缴纳人数；补助流程规范率；补助拨付及时率；确保基本养老金按时足额发放；参保人员满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 目标值	实际 完成值	分值	得分	偏差 原因分析
成本 指标	经济 成本指标	对机 关事业养 老基金补 助收支缺 口预算金 额	≥416. 6666元/月	416.6 7元/月	10	10	
产出 指标	数量 指标	养老 保险基金 补助缴纳 人数	=9500 人	9500 人	10	10	
	质量 指标	补助 流程规范 率	=100 %	100%	10	10	
	时效 指标	补助 拨付及时 率	=100 %	100%	10	10	
效益 指标	社会 效益指标	确保 基本养老 金按时足 额发放	保障	100%	25	25	
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	参保人员 满意度	=100%	100%	5	5	